

AKCEPTĒTA  
ar VAS „Latvijas dzelzceļš”  
valdes 2024.gada 12.marta  
lēmumu Nr.VL-1.6/94-2024

APSTIPRINĀTA  
ar VAS “Latvijas dzelzceļš”  
padomes 2024.gada 27. marta  
lēmumu Nr.PA1.2/7-1

“Latvijas dzelzceļš” koncerna

## **ILGTSPĒJAS POLITIKA**

### **1. DEFINĪCIJAS**

- 1.1. Koncerns – Valdošā uzņēmuma un atkarīgo sabiedrību kopums.
- 1.2. Valdošais uzņēmums – valsts akciju sabiedrība “Latvijas dzelzceļš”.
- 1.3. Atkarīgā sabiedrība – sabiedrība ar ierobežotu atbildību, kurā Valdošajam uzņēmumam ir izšķiroša ietekme Koncernu likuma izpratnē.
- 1.4. Sabiedrība – Valdošais uzņēmums vai jebkura atkarīgā sabiedrība.
- 1.5. Ilgtspējas komiteja – ar Valdošā uzņēmuma valdes lēmumu izveidota Koncerna līmeņa institūcija, kura veic tās nolikumā paredzētās funkcijas Koncerna ilgtspējas prioritāšu un ar to saistīto aktivitāšu plānošanas, īstenošanas un ieviešanas uzraudzības jomās.
- 1.6. Politika – šī Koncerna ilgtspējas politika.
- 1.7. Korporatīvās ilgtspējas ziņu sniegšanas direktīva – Eiropas Parlamenta un Padomes direktīva (ES) 2022/2464, ar ko attiecībā uz korporatīvo ilgtspējas ziņu sniegšanu groza Regulu (ES) 537/2014, Direktīvu 2004/109/EK, Direktīvu 2006/43/EK un Direktīvu 2013/34/ES, attiecīgajā brīdī spēkā esošajā redakcijā vai dokuments, kas to aizvieto.
- 1.8. Eiropas ilgtspējas ziņošanas standarti – Komisijas deleģētā regula (ES) 2023/2772, kas izstrādāta, pamatojoties uz Korporatīvās ilgtspējas ziņu sniegšanas direktīvā noteiktajām prasībām, un kura ietver specifiskus ziņošanas standartus uzņēmumiem, kuriem jāsniedz ar ilgtspēju saistītā informācija, attiecīgajā brīdī spēkā esošajā redakcijā vai dokuments, kas to aizvieto.
- 1.9. Ilgtspējas informācijas atklāšanas prasības – uz Eiropas Savienības tiesību aktu (piemēram, Korporatīvās ilgtspējas ziņu sniegšanas direktīvas), citu starptautiska līmeņa prasību un/vai nacionālā līmenī noteiktu prasību pamata izstrādāti nacionāla līmeņa ilgtspējas informācijas atklāšanu regulējoši tiesību akti, kā arī tieši piemērojamie ES tiesību akti.
- 1.10. Ārējās ieinteresētās puses – ārpus Koncerna esošas institūcijas, komersanti, nevalstiskās organizācijas, plašsaziņas līdzekļi, valsts institūcijas, regulējošās iestādes, akadēmiskās institūcijas, iedzīvotāju pārstāvji, pašvaldības, sadarbības partneri u.c. organizācijas vai to

pārstāvji, kuras Sabiedrības ietekmē vai var ietekmēt ar savu darbību vai kurām ir vai var būt ietekme uz Koncerna vai Sabiedrību darbību un kurām ir vai var būt pamatota interese par Koncerna vai Sabiedrību darbību.

## **2. POLITIKAS MĒRĶIS**

- 2.1. Politikas mērķis ir izveidot vienotu ilgtspējas procesu pārvaldības pieeju Koncernā, lai nodrošinātu ilgtspējas informācijas atklāšanas prasību izpildi, mūsdienīgu korporatīvās pārvaldības pieeju un publiskas personas kapitālsabiedrībām un to atkarīgajām sabiedrībām izvirzīto stratēģiskās attīstības prasību izpildi, kas tostarp ietver arī nefinanšu mērķu izvirzīšanu, izpildi un ziņošanu par kapitālsabiedrību nefinanšu sniegumu.

## **3. POLITIKAS DARBĪBAS JOMA**

- 3.1. Politika nosaka vienotu modeli ilgtspējas procesu pārvaldībai Koncernā, Koncerna būtisko ilgtspējas jomu noteikšanai un to vadībai, tostarp ziņošanas nodrošināšanai par ilgtspējas jautājumiem.
- 3.2. Politika ir koncerna pārvaldības instruments un ir saistoša Valdošajam uzņēmumam un visām Valdošā uzņēmuma tiešā un netiešā izšķirošajā ietekmē esošajām atkarīgajām sabiedrībām ar ierobežotu atbildību: gan tām, kuras pastāv šīs Politikas apstiprināšanas brīdī, gan tām, kuras varētu rasties nākotnē. Attiecībā uz AS "LatRailNet" Politika tiek piemērota gadījumos un apjomā, ko paredz uz to piemērojamās ilgtspējas informācijas atklāšanas prasības.
- 3.3. Politika nosaka atbildību sadalījumu ilgtspējas jautājumu pārvaldībā starp Valdošo uzņēmumu un Atkarīgajām sabiedrībām.
- 3.4. Politika atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 107. panta 2. daļas 12. punktam un LDz Padomes 15.04.2021. lēmumam Nr. PA1.2./5-9 ir uzskatāma par vienu no Koncerna būtiskajām politikām.

## **4. ILGTSPĒJAS POLITIKAS DARBĪBAS PAMATPRINCIPI**

- 4.1. Koncerna ilgtspējīga darbība ir orientēta uz to, lai sekmētu katras Sabiedrības un Koncerna kopumā līdzsvarotu izaugsmi ilgtermiņā, apzinoties un pārvaldot savu ietekmi uz vidi un sabiedrību, kā arī vides un sociālo procesu ietekmi uz Koncernu un Sabiedrībām, savlaicīgi identificējot un pārvaldot ar to saistītos riskus, stiprinot noturību pret ārējiem ilgtspējas izaicinājumiem un efektīvi izmantojot to radītās jaunās iespējas.
- 4.2. Koncerna ilgtspējīgā attīstībā tiek ievērotas Koncerna iekšējās kultūras maiņas aktivitāšu plānā noteiktās pamatvērtības, šādi attiecinot tās uz ilgtspējas jomu:

4.2.1. ATTĪSTĪBA – Koncerna attīstība ir iespējama tikai ilgtspējīgā veidā, ar cieņu pret vidi, darbinieku un plašākas sabiedrības vajadzībām;

- 4.2.2.SADARBĪBA – ilgtspējas jautājumu pārvaldībā izšķiroša nozīme ir sadarbībai starp Sabiedrībām un to struktūrām, kā arī savlaicīgam un efektīvam dialogam ar ārējām ieinteresētajām pusēm;
- 4.2.3.UZTICAMĪBA – ilgtspējas jautājumos Koncerns lēmumu pieņemšanā, iekšējā saziņā, kā arī saziņā ar ārējām ieinteresētajām pusēm izmanto tikai pamatotus, pārbaudītus un pārbaudāmus datus un informāciju par savu ietekmi uz vidi un sabiedrību, ilgtspējas riskiem u.c. saistītām tēmām. Koncerna Sabiedrības neizmanto zaļmaldināšanas praksi, tostarp nepauž datus un faktos nepamatotus apgalvojumus par to darbības klimatneitralitāti, draudzīgumu videi, sociālo atbildību u.c.
- 4.3. Ilgtspējīga attīstība ir process, kas skar ikvienu Sabiedrību darbības jomu.
- 4.4. Lai nodrošinātu, ka Koncerns un Sabiedrības fokusējas uz ilgtspējas jomām, kas Koncerna darbībā ir būtiskas, tiek veikts ilgtspējas jomu izvērtējums. Izvērtējuma pamatā ir Korporatīvās ilgtspējas ziņu sniegšanas direktīvas un Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartu ietvars, kurā iekļautās ilgtspējas jomas nepieciešamības gadījumā tiek paplašinātas, ietverot arī citas, specifiski Koncernam nozīmīgas ilgtspējas jomas.
- 4.5. Būtisko ilgtspējas jomu noteikšanā un ilgtspējas jautājumu pārvaldībā tiek ņemts vērā ārējo ieinteresēto pušu redzējums atbilstoši tam, kādas konkrēti ārējās ieinteresētās puses ir iesaistītas attiecīgās jomas pārvaldībā vai kuras šīs jomas pārvaldība ietekmē. Ārējo ieinteresēto pušu redzējuma identificēšanā tiek izmantotas daudzveidīgas metodes, t.sk., ikdienas komunikācijā iegūtā informācija, specifiski organizētas aptaujas vai intervijas, plašāki diskusiju forumi u.c.
- 4.6. Koncerna ilgtspējīgas attīstības pamatprincipi tiek ievēroti ne tikai Sabiedrību darbībā, bet arī izvērtējot to piemērošanu visā vērtību ķēdē – tai skaitā, sadarbības veidošanā ar ārējiem partneriem un piegādātājiem un informācijas ieguvē no tiem.
- 4.7. Sabiedrības pastāvīgi izmanto iespēju izglītoties par ilgtspējīgas attīstības jautājumiem nozarē un uzņēmējdarbības vidē kopumā, kā arī izmanto pieredzes apmaiņas iespējas par šiem jautājumiem ar citām kapitālsabiedrībām Latvijā, nozares organizācijām ārpus Latvijas u.c.
- 4.8. Ievērojot ilgtspējas informācijas atklāšanas prasības, kā arī nodrošinot atklātu un izsmeļošu komunikāciju ar ārējām ieinteresētajām pusēm par Koncerna darbībām ilgtspējas jomās, Koncerns ik gadu LDz sagatavotā konsolidētā gada pārskata ietvaros publisko informāciju par ilgtspējas jomu pārvaldību, sniegumu attiecīgajā pārskata gadā un turpmākajiem mērķiem konkrētajās jomās Koncernā.

## **5. BŪTISKĀS ILGTSPĒJAS JOMAS**

- 5.1. Koncerna būtiskās ilgtspējas jomas tiek izvērtētas, balstoties uz Korporatīvās ilgtspējas ziņu sniegšanas direktīvas un Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartu ietvaru, ievērojot tajos noteikto terminoloģiju.

- 5.2. Koncerna būtiskās ilgtspējas jomas tiek noteiktas, uzsākot šīs Politikas piemērošanu, un turpmāk pastāvīgi aktualizētas/grozītas pēc nepieciešamības, izvērtējumu un priekšlikumu iepriekš izskatot Ilgtspējas komitejas sēdē.
- 5.3. Koncerna būtiskās ilgtspējas jomas nosaka Valdošā uzņēmuma padome, apstiprinot šo Politiku un turpmāk – atbilstošus grozījumus tajā.
- 5.4. Būtisko ilgtspējas jomu izvērtēšanā saskaņā ar Korporatīvās ilgtspējas ziņu sniegšanas direktīvā paredzēto dubultā būtiskuma principu tiek ņemti vērā vismaz šādi aspekti:
  - 5.4.1. Kurās ilgtspējas jomās Koncernam vai tā Sabiedrībām ir vai var būt nozīmīga ietekme uz vidi vai sabiedrību (ietekmes būtiskums);
  - 5.4.2. Kurās ilgtspējas jomās Koncernu vai tā Sabiedrību attīstību un darbību var ietekmēt neefektīva savas ietekmes pārvaldība un/vai ārējie procesi vidē un sabiedrībā (finansiālais būtiskums).
- 5.5. Būtiskās ilgtspējas jomas Koncernā tiek kategorizētas pēc to stratēģiskā nozīmīguma:
  - 5.5.1. Stratēģiski būtiskās ilgtspējas jomas – jomas, uz kurām Koncerns un katra tā Sabiedrība fokusējas kā uz nozīmīgākajiem stratēģiskās attīstības virzieniem ilgtermiņā un kuras ir vistiešāk saistītas ar biznesa stratēģiju un konkurētspējas stiprināšanu;
  - 5.5.2. Stratēģiskās jomas atbalstošās būtiskās jomas – jomas, uz kurām fokusējoties, Koncerns un katra tā Sabiedrība var sekmīgāk sasniegt mērķus stratēģiski būtiskajās jomās;
  - 5.5.3. Citas būtiskās jomas – jomas, kurās Koncernam un katrai tā Sabiedrībai jāveic risku un ietekmes kontrole, bet kuras nav uzskatāmas par stratēģiski nozīmīgākajiem darbības virzieniem.
- 5.6. Koncerna būtiskās ilgtspējas jomas saskaņā ar Politikas izstrādes brīdī veikto būtiskuma izvērtējumu ir:
  - 5.6.1. Vides ietekmes jomā:
    - 5.6.1.1. Klimata pārmaiņas (stratēģiski būtiska joma) – Koncernam ir būtiski pārvaldīt savu ietekmi uz klimatu, ko veido Koncerna Sabiedrību radītās tiešās un netiešās siltumnīcefekta gāzu emisijas, kā arī stiprināt savas pārvaldītās infrastruktūras un aktīvu noturību pret klimata riskiem (piemēram, infrastruktūras ievainojamību ekstrēmu dabas apstākļu ietekmē). Klimata riski tiek izvērtēti un apsvērti, plānojot un īstenojot jaunus infrastruktūras attīstības projektus, kā arī atjaunojot esošo infrastruktūru. Klimata ietekmi Koncerna Sabiedrības mazina, aprēķinot un analizējot ikgadējos emisiju rādītājus un izstrādājot atbilstošu rīcības plānu to mazināšanai;
    - 5.6.1.2. Piesārņojums un tā pārvaldība – Koncerns rūpējas, lai tā darbība neradītu augsnes, ūdens un gaisa piesārņojumu, veic nepieciešamās darbības tā novēršanai, kā arī sistēmiski un plānveidīgi veic pasākumus Koncerna Sabiedrību pārvaldītajos objektos un īpašumos esošā vēsturiskā piesārņojuma kontrolei, mazināšanai vai likvidēšanai;

5.6.1.3. Aprites ekonomikas sekmēšana – Koncerns rūpējas par resursefektīvu darbību, kur iespējams, izmantojot izejvielas un materiālus atkārtoti, pagarinot to lietderīgo izmantošanas laiku vai nomainot pret videi draudzīgākām alternatīvām (t.sk., ņemot vērā visu izmantotā risinājuma dzīves ciklu – ieskaitot tā utilizāciju). Tāpat Koncerna Sabiedrības ievēro atbildīgu atkritumu apsaimniekošanas praksi gan pašu darbībā, gan iespēju robežās sekojot līdzi, lai to ievērotu arī Koncerna Sabiedrību nolīgtie piegādātāji;

#### 5.6.2. Sociālās ietekmes jomā:

5.6.2.1. Patērētāji un gala lietotāji (stratēģiski būtiska joma) – Koncerna Sabiedrības rūpējas, lai to tiešajiem un netiešajiem klientiem būtu pieejams drošs, uzticams un kvalitatīvs pakalpojums. Tostarp Koncerna Sabiedrības, Īpaši Valdošais uzņēmums kā infrastruktūras pārvaldītājs, rūpējas par mūsdienīgas, vides pieejamības prasībām atbilstošas, kvalitatīvas, ērtas un pārdomātas pasažieru infrastruktūras attīstību, lai sekmētu dzelzceļa transporta plašāku izmantošanu sabiedrības ikdienas mobilitātē;

5.6.2.2. Pašu personāls (stratēģiskās jomas atbalstošā būtiskā joma) – Koncerna Sabiedrību attīstībā un ilgtspējas nodrošināšanā izšķiroša joma ir darbiniekiem, tādēļ Koncerna Sabiedrības rūpējas par efektīvu un produktīvu darbu sekmējošu, drošu un cilvēku vajadzībām atbilstošu darba vidi, darbinieku iespējām iesaistīties Koncerna attīstības sekmēšanā, taisnīgas un izaugsmi atbalstošas darba vides izveidi, mērķtiecīgu pēctecības plānošanu un īstenošanu, kā arī ar personāla labbūtnību un attīstību saistītiem jautājumiem;

5.6.2.3. Vērtību ķēdē strādājošie – Koncerna Sabiedrības apzinās, ka to piegādātāju un sadarbības partneru rīcība, tostarp attieksme pret saviem darbiniekiem, var radīt riskus Koncernam, tādēļ izglīto un iesaista savus būtiskākos piegādātājus Koncerna ilgtspējas mērķu īstenošanā. Īpašu uzmanību Koncerns pievērš piegādātāju darbinieku drošības riskiem, kas var rasties, strādājot uz dzelzceļa infrastruktūras;

5.6.2.4. Skartās kopienas – Koncerna Sabiedrību darbība ir saistīta ar ietekmi uz apkārtējo sabiedrību, īpaši attiecībā uz satiksmes drošību vietās, kur dzelzceļa infrastruktūras tuvumā ir intensīvi apdzīvotas teritorijas, aktīva sabiedriskā dzīve un liela iedzīvotāju kustība. Koncerna Sabiedrības izstrādā un ievieš satiksmes drošību uzlabojošus risinājumus, iestrādā tos jaunos infrastruktūras attīstības projektos, kā arī atbildīgi nodrošina pārvadājumu veikšanu, ievērojot visas nepieciešamās drošības prasības;

5.6.3. Pārvaldības jomā – Darījumdarbība (stratēģiskās jomas atbalstošā būtiskā joma). Koncerna Sabiedrības ievēro ētikas pamatprincipus gan darba vidē, gan sadarbībā ar ārējiem sadarbības partneriem. Tostarp Koncerns izvērtē būtisko piegādātāju ilgtspējas riskus kopsakarībās ar Koncernam būtiskajām ilgtspējas jomām un pēc nepieciešamības veic izmaiņas iekšējos normatīvajos aktos, lai sekmētu pakāpenisku pāreju uz sadarbību tikai ar tādiem partneriem, kuri atbilst Koncerna ilgtspējīgas attīstības redzējumam.

- 5.7. Būtisko ilgtspējas jomu pārvaldība ir primāri saistīta ar šādu ANO noteikto ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanu, uz kuriem Koncerns var atsaukties komunikācijā par saviem ilgtspējas mērķiem un centieniem:
- 5.7.1.Nr. 8 – Cienīgs darbs un ekonomiskā izaugsme;
  - 5.7.2.Nr. 9 – Ražošana, inovācijas un infrastruktūra;
  - 5.7.3.Nr. 11 – Ilgtspējīgas pilsētas un kopienas;
  - 5.7.4.Nr. 13 – Rīcība klimata jomā.
- 5.8. Koncerna būtiskās ilgtspējas jomas var tikt pārskatītas, mainoties ārējiem vai iekšējiem apstākļiem, ievērojot gan Koncerna un tā Sabiedrību, gan ārējo ieinteresēto pušu vajadzības un redzējumu, kā arī citos pamatotos gadījumos. Aktualizējot būtiskās ilgtspējas jomas, nepieciešamības gadījumā tiek veikti atbilstoši grozījumi šajā Politikā.

## **6. ILGTSPĒJAS JAUTĀJUMU PĀRVALDĪBA KONCERNĀ**

- 6.1. Lai nodrošinātu vienotu pieeju Koncerna ilgtspējas prioritāšu un ar to saistīto aktivitāšu, tostarp ar ilgtspēju saistītās informācijas publiskošanas, plānošanai, īstenošanai, ieviešanas uzraudzībai, Koncernā tiek izveidota Koncerna Ilgtspējas komiteja, kas izskata un izstrādā priekšlikumus šīs Politikas ieviešanai un darbojas saskaņā ar Valdošā uzņēmuma apstiprinātu Komitejas nolikumu.
- 6.2. Uz Politikas pamata un pēc Ilgtspējas komitejas priekšlikuma izstrādātos iekšējos normatīvos aktus (piemēram, vadlīnijas, metodikas, noteikumus u.c.) apstiprina Valdošais uzņēmums un Sabiedrības nodrošina to izpildi. Nepieciešamības gadījumā Atkarīgās sabiedrības savās pārvaldes struktūrās apstiprina attiecīgo normatīvo aktu izpildei nepieciešamos dokumentus (normatīvus vai organizatoriskus dokumentus).
- 6.3. Politikas ieviešanas koordinēšanu un metodisku vadību Koncernā veic Valdošā uzņēmuma Attīstības direkcija.
- 6.4. Attīstības direkcijas Ilgtspējas un vides pārvaldības daļa:
- 6.4.1.Koordinē šīs Politikas ieviešanu un nepieciešamības gadījumā veic grozījumu izstrādi Politikā un to virzīšanu apstiprināšanai;
  - 6.4.2.Koordinē Ilgtspējas komitejas darbu;
  - 6.4.3.Sagatavo ikgadējā Koncerna ilgtspējas darba plāna projektu, kas tiek izskatīts Ilgtspējas komitejā, virza apstiprināšanai Valdošā uzņēmuma valdē, kā arī pieprasa un apkopo no plānā iekļauto pasākumu atbildīgajiem informāciju par to izpildi;
  - 6.4.4.Veic izvērtējumu par Koncerna gatavību uzsākt Ilgtspējas informācijas atklāšanas prasību izpildi un sniedz informāciju Ilgtspējas komitejai par nepieciešamajiem pasākumiem, lai nodrošinātu atbilstību izvirzītajām prasībām, kā arī konsultē Valdošā uzņēmuma struktūras un Atkarīgās sabiedrības šo pasākumu ieviešanā;

- 6.4.5. Apkopo informāciju un sagatavo saturu ikgadējai konsolidētā gada pārskata sadaļai par Koncerna sniegumu ilgtspējas jomā;
- 6.4.6. Konsultē Valdošā uzņēmuma struktūru, kā arī Atkarīgo sabiedrību darbiniekus jautājumos, kas saistīti ar ilgtspējīgu attīstību, ilgtspējas tendencēm, prasībām un to praktisko piemērošanu;
- 6.4.7. Organizē apmācības vai sniedz atbalstu to organizēšanā Valdošā uzņēmuma un Atkarīgo sabiedrību darbiniekiem ar ilgtspējas jautājumiem saistītās jomās;
- 6.4.8. Nepieciešamības gadījumā virza aktualizētos jautājumus izskatīšanai Ilgtspējas komitejā vai citā attiecīgajam jautājumam atbilstošā pārvaldības formātā (tai skaitā, rosinot konkrēta jautājuma risināšanai veltītas starpstuktūru vai Koncerna līmeņa darba grupas izveidi);
- 6.4.9. Iesaistās normatīvo aktu, ārējai komunikācijai nepieciešamo materiālu, ziņojumu utt. izstrādē, sniedzot priekšlikumus un ierosinājumus no ilgtspējīgas attīstības perspektīvas;
- 6.5. Valdošā uzņēmuma struktūru un struktūrvienību vadītāji, kā arī Atkarīgās sabiedrības:
- 6.5.1. Nodrošina savas struktūras, struktūrvienības vai, attiecīgi, Sabiedrības darbību atbilstoši Politikā noteiktajiem principiem un uz Politikas pamata izstrādātajiem Koncerna iekšējiem normatīvajiem aktiem (piemēram, vadlīnijām, metodikām, noteikumiem u.c.);
- 6.5.2. Iesaistās ikgadējā ilgtspējas darba plāna izstrādē un pēc tā apstiprināšanas nodrošina plānā iekļauto pasākumu izpildi, tostarp pēc Attīstības direkcijas Ilgtspējas un vides pārvaldības daļas pieprasījuma nodrošina ziņošanu Ilgtspējas komitejā par šo pasākumu izpildi;
- 6.5.3. Nodrošina atbilstošo darbinieku iesaisti apmācībās un darbsemināros par ilgtspējas jautājumiem;
- 6.5.4. Neskaidrību vai jautājumu gadījumā par ilgtspējas aspektu integrēšanu konkrētos procesos konsultējas ar Attīstības direkcijas Ilgtspējas un vides pārvaldības daļas vadītāju;
- 6.5.5. Atbilstoši specifikai iekļauj ar ilgtspējas jautājumiem saistītus mērķus un rezultātīvos rādītājus (KPI) visu līmeņu ikgadējos rādītājos, tos atbilstoši kaskadējot;
- 6.5.6. Pēc Attīstības direkcijas Ilgtspējas un vides pārvaldības daļas pieprasījuma sniedz nepieciešamo informāciju Politikā un uz tās pamata izdotajos dokumentos noteikto uzdevumu izpildei, tostarp par apstiprinātajā darba plānā ietverto aktivitāšu izpildi, kā arī informāciju, kas nepieciešama pārskatu vajadzībām.

## **7. POLITIKAS ĪSTENOŠANAS DOKUMENTI UN KONTROLES MEHĀNISMS**

- 7.1. Informācija par ilgtspējas jomā paveikto un plānoto katru gadu, balstoties uz Ilgtspējas informācijas atklāšanas prasībām, konsolidētā veidā tiek iekļauta "Latvijas dzelzceļš" konsolidētā

gada pārskata vadības ziņojumā. Atkarīgās sabiedrības savu gada pārskatu vadības ziņojumos iekļauj atsauci uz Koncerna gada pārskatu un ilgtspējas informācijas pieejamību tajā.

7.2. Politika tiek pārskatīta ne retāk kā reizi trijos gados un aktualizēta pēc nepieciešamības.

## **8. NOBEIGUMA NOTEIKUMI**

8.1. Ilgtspējas informācijas atklāšanu Koncerna konsolidētā gada pārskata ietvaros Koncerns uzsāk ar 2024. pārskata gadu, ievērojot Korporatīvās ilgtspējas ziņu sniegšanas direktīvas prasības un citas ilgtspējas informācijas atklāšanas prasības.

8.2. Līdz ar šīs Politikas apstiprināšanu spēku zaudē "Latvijas dzelzceļš" koncerna Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika (apstiprināta ar VAS "Latvijas dzelzceļš" padomes 2022. gada 22. marta lēmumu Nr.PA1.2./8-12).

Attīstības direktore

S.Caune