

“Latvijas dzelzceļš” koncerna stratēģisko mērķu karte

Virzītāji	<u>Vīzija</u> Kļūt par Baltijas transporta nozares līderi - modernu, efektīvu un videi draudzīgu infrastruktūras un loģistikas uzņēmumu grupu	<u>Misija</u> Nodrošināt dzelzceļa infrastruktūras pārvaldīšanu un loģistikas pakalpojumus Latvijas tautsaimniecības interesēs	<u>Vērtības</u> Attīstība, Atbildība, Drošība, Sadarbība	
	Klienti	Procesi	Finanses	Cilvēkresursi
Mērķi	<ol style="list-style-type: none"> Nodrošināt infrastruktūras caurvedes spēju atbilstoši pieprasījumam Nodrošināt konkurētspējīgus infrastruktūras pakalpojumus Uzturēt augstu satiksmes drošības līmeni 	<ol style="list-style-type: none"> Pilnveidot Koncerna organizatorisko struktūru Nodrošināt efektīvu, kvalitatīvu un caurskatāmu procesu pārvaldību Panākt moderno informācijas un komunikāciju tehnoloģiju intensīvu izmantošanu vadības un ražošanas procesos Būt par labākās prakses uzņēmumu transporta nozarē vides pārvaldības sfērā Veidot un uzturēt sociāli atbildīga un ilgtspējīgas Sabiedrības reputāciju 	<ol style="list-style-type: none"> Nodrošināt pozitīvu naudas plūsmu Nodrošināt pietiekamu rentabilitāti Nodrošināt optimālu kapitāla struktūru 	<ol style="list-style-type: none"> Nodrošināt koncerna Sabiedrības ar profesionāliem un lojāliem darbiniekiem Uzlabot cilvēkresursu izmantošanas efektivitāti Nodrošināt kompetenču, t.sk. tehnisko kompetenču atjaunošanu un attīstību
Galvenie uzdevumi	<ol style="list-style-type: none"> Vienoties ar valsti par infrastruktūras uzturēšanas un atjaunošanas mērķiem un finansējumu daudzgadu līguma ietvaros Nodrošināt, ka infrastruktūras kvalitāte atbilst tehniskās ekspluatācijas noteikumu un daudzgadu līguma prasībām. Nodrošināt infrastruktūras pakalpojumu līmeni pasažieru pārvadājumiem atbilstoši pārvadātāju pasūtījumam. Automatizēt satiksmes vadības procesus Norobežot nesankcionētu piekļuvi dzelzceļa infrastruktūrai 	<ol style="list-style-type: none"> Pārskatīt esošo funkciju sadalījumu, ja nepieciešams, veicot restrukturizāciju vai reorganizāciju koncerna Sabiedrībās Ieviest racionālas un efektīvas kvalitātes vadības, drošības un risku pārvaldības sistēmas Attīstīt jaunas un modernizēt esošās informācijas sistēmas atbilstoši tehnoloģiju attīstībai Vienkāršot lēmumu pieņemšanas, informācijas aprites un dokumentu arhivēšanas procesus, pārejot uz elektronisko dokumentu apriti un glabāšanu Īstenot vides aizsardzības pasākumus, veicot attīstības projektus un remontdarbus Īstenot vienotu Koncerta zīmola ilgtermiņa stratēģiju, tai skaitā komunikācijas stratēģiju ar Sabiedrībai būtiskajām mērķa grupām un ieinteresētājām pusēm 	<ol style="list-style-type: none"> Piesaisīt pietiekamu finansējumu elektrifikācijas projektam Izstrādāt priekšlikumu jaunai infrastruktūras maksas aprēķina metodikai Panākt, ka līdz 2016.gadam tiek noslēgts daudzgadu līgums starp valsti un infrastruktūras pārvaldītāju, paredzot tādu valsts finansējuma apjomu un mehānismu, kas nodrošina Sabiedrības finanšu līdzsvaru un konkurētspējīgu infrastruktūras maksu Panākt ka peļņa tiek ieguldīta attīstībā Piesaisīt publisko finansējumu attīstības projektiem 	<ol style="list-style-type: none"> Ieviest darbinieku novērtēšanas un attīstības sistēmu – sasniegto mērķu novērtēšanas, karjeras izaugsmes un kvalifikācijas celšanas plānošanu Ieviest elastīgu atalgojuma sistēmu Ieviest ilgtermiņa motivācijas sistēmu Ieviest personāla pārkvalifikācijas sistēmu Attīstīt darbinieku zināšanu pārvaldību Veicināt darbinieku rotāciju starp koncerna Sabiedrībām un organizatoriskajām struktūrām Attīstīt mācību centru, kustības drošības apmācību sertifikācija Piesaisīt jaunus speciālistus
Rezultatīvie rādītāji 2020.gadā	<ol style="list-style-type: none"> Kravu caurvedes spēja Austrumu - Rietumu dzelzceļa koridorā 73 miljoni t gadā Nopietnu negadījumu skaits uz 1 miljonu vilckm, =< 1,5 	<ol style="list-style-type: none"> Maģistrālās vilces CO₂ izmešu daudzums kravu satiksmē, 8,8 kg /1000 tkm IKT pakalpojumu pieejamība, h %; 99,6% Vieta Latvijas uzņēmumu Reputācijas topā (TOP 50), 50 	<ol style="list-style-type: none"> Kopējās likviditātes koeficients (īstermiņa aktīvi / īstermiņa saistības), ne mazāk kā 1 Pamatdarbības rezultāts neieskaitot amortizācijas atskaitījumus/ neto apgrozījums, 19 % Aizņēmumi pret kopējiem aktīviem, 0,3 	<ol style="list-style-type: none"> Darbinieku mainība gada laikā, ne lielāka par 10 % Ražīgums (vilcienkilometri kopā / vidējo darbinieku skaitu, pieaugums % pret 2012.gadu), +10% Darbinieku apmierinātība, % no maksimālā iespējamā vērtējuma, 85%