

**VAS "Latvijas dzelzceļš" valdes priekšsēdētāja/-as kandidātu  
vērtēšanas kritēriji**

<b>Amats:</b> VAS "Latvijas dzelzceļš" valdes priekšsēdētājs/-a.	<b>Kārta</b>	<b>Atbilstība/ Vērtējuma intervāls</b>
<b>Valodu prasme:</b>		
Valsts valodas prasmes ne mazākas par C1 līmeni (ja izglītība nav iegūta latviešu valodā, tad ir norādīts CV vai iesniegta valsts valodas prasmi apliecināša dokumenta kopija).	1	atbilst/neatbilst
Angļu valodas zināšanas (vismaz B2 līmenis, norādīts CV)	1	atbilst/neatbilst
<b>Izglītība</b>	1.	atbilst/neatbilst
<b>Nepieciešamā darba pieredze:</b>		<b>Kopā max 18 punkti</b>
minimālās prasības pēdējo 10 gadu laikā atbilst norādītajām prasībām: vismaz triju gadu pieredze valdes locekļa vai valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatā vidējā vai lielā kapitālsabiedrībā (uzņēmuma vadītājs vai cits augstākā līmeņa vai lielas patstāvīgas struktūrvienības vadītāja amats, kas tieši atskaitās uzņēmuma vadībai vai valdei), kas nodrošina valdes priekšsēdētāja amata uzdevumu izpildei nepieciešamās kompetences un zināšanas, ar valdes priekšsēdētāja atbildības jomām saistītā amata pienākumu profesionālai izpildei	1.	atbilst/neatbilst
<b>Vēlamā darba un profesionālā pieredze, sasniegumi un sākotnējā reputācijas pārbaude:</b>		
Pieredze 3 un vairāk gadi valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatā (uzņēmuma vadītājs vai cits augstākā līmeņa vai lielas patstāvīgas struktūrvienības vadītāja amats kas tieši atskaitās uzņēmuma vadībai vai valdei) lielā vai vidējā uzņēmumā	1.	max 3 punkti
Pieredze 3 un vairāk gadi valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatā (uzņēmuma vadītājs vai cits augstākā līmeņa vai lielas patstāvīgas struktūrvienības vadītāja amats, kas tieši atskaitās uzņēmuma vadībai vai valdei) lielā vai vidējā uzņēmumā	1.	max 3 punkti
Pieredze komandas vadībā (pēdējo 10 gadu laikā) vidējā vai lielā uzņēmumā vai vairāku līmeņu struktūras vadībā	1.	max 3 punkti
Pieredze pārmaiņu procesu vadībā	1.	max 2 punkti
Pieredze kapitālsabiedrības darbības stratēģijas izstrādē un īstenošanā;	1.	max 2 punkti
Pieredze jautājumos, kas saistīti ar transporta infrastruktūras pārvaldīšanu un/vai tehnisko jomu, vai tranzītu un loģistiku	1.	max 1 punkts
Sasniegumi ( <i>īstenoti projekti, sasniegti izaicinoši uzņēmuma attīstības mērķi, u.c.</i> ) un vispārējs kandidāta pieteikuma vērtējums	1.	max 4 punkti
Nevainojamas reputācijas pārbaude digitālajā vidē un publiskajā telpā	1.	atbilst/neatbilst
<b>Intervija un vēlamās specifiskās zināšanas, izpratne un pieredze pēdējo 10 gadu laikā, padziļinātā nevainojamas reputācijas pārbaude:</b>		<b>Kopā max 58 punkti</b>
Nevainojamas reputācijas padziļinātā informācijas pārbaude reģistros	2.	atbilst/neatbilst
Motivācija	2.	0-2

Pieredze pārmaiņu procesu vadīšanā, kas saistīti ar lielām vai vidējām organizācijas struktūrām, procesiem un/vai cilvēkresursu izmaiņām	2.	0-6
Pieredze komandas vadības darbā	2.	0-6
Pieredze sadarbībā ar iesaistītajām pusēm	2.	0-6
Pieredze kapitālsabiedrības darbības stratēģijas izstrādē un īstenošanā	2.	0-3
Zināšanas un izpratne par valsts kapitālsabiedrību darbību un korporatīvo pārvaldību	2.	0-6
Izpratne par dažādu funkciju struktūrvienību vadību un/vai pārraudzību	2.	0-6
Zināšanas un izpratne par LDz komercdarbības jomu un nozari	2.	0-6
Angļu valodas prasmes (vismaz B2 līmenis)	2.	atbilst/neatbilst
<b>Kandidāta prezentācija:</b>		Kopā max 17 punkti
Prezentācijas saturiskais novērtējums	2.	0-12
Prasmes prezentēt, argumentēt, pārliecināt, veidot konstruktīvu diskusiju	2.	0-5
<b>Vadības kompetences:</b>		Kopā max 24 punkti
Komandas vadīšana	3.	0-6
<b>Stratēģiskais redzējums</b>	3.	0-6
<b>Lēmumu pieņemšana un atbildība</b>	3.	0-6
Orientācija uz attīstību	3.	0-6