



## PERSONĀLS

Valsts a/s *Latvijas dzelzceļš* personāls ir profesionāli labi sagatavots un augsti kvalificēts. Saskaņā ar restrukturizācijas procesu personāls veic ne tikai svarīgus tehniskus un tehnoloģiskus uzdevumus, bet arī gatavojas funkcionāli-strukturālām izmaiņām.

Optimizējot personāla skaitu un tā funkcijas, palielinājusies personāla mobilitāte, attīstījušās menedžmenta spējas, palielinājušās zināšanas par informatīvo tehnoloģiju izmantošanu, uzlabojusies starpfunkcionāla sadarbība.

Dzelzceļa speciālistu sagatavošanā galvenie sadarbības partneri ir Rīgas Tehniskās universitātes Dzelzceļa transporta institūts, Rīgas Dzelzceļnieku skola un Latvijas Transporta koledža. Līdzdalība Latvijas izglītības fonda mērķprogrammā *Izglītībai, kultūrai un zinātnei* veicina radošu kontaktu veidošanos ar dažādu augstskolu labākajiem studentiem uzņēmējdarbības, ekonomikas un finansu specialitātēs.

2001. gadā liela uzmanība veltīta personāla kvalifikācijas paaugstināšanai, izmantojot gan ārzemju, gan pašmāju profesionālo konsultāciju firmu piedāvātās izglītības iespējas. Uzņēmumam ir savs Mācību centrs, kas piedāvā daudzpusīgas mācību programmas, sekmējot darbinieku izaugsmes iespējas. Mācību mērķis ir palīdzēt visu līmeņu vadītājiem apgūt tirgus ekonomikas principus un efektīvam menedžmentam nepieciešamās zināšanas. Turpinās jauno dzelzceļa vadītāju ikgadējās

mācības Eiropas dzelzceļu starptautiskās darbības informatīvajās sesijās (SIAFI), lai gūtu plašāku ieskatu par starptautisko dzelzceļa biznesu.

Būtiska nozīme darbinieku novērtēšanā un motivēšanā ir uzņēmuma apbalvošanas sistēmai. Labākos darbiniekus apbalvo ar Goda zīmi (augstākais apbalvojums akciju sabiedrībā), vērtīgām balvām, nozīmēm *Par ilggadēju darbu* (30 un 40 gadu darba stāžs), nozīmi *Par avārijas novēršanu*, Atzinības rakstiem un Pateicības rakstiem.

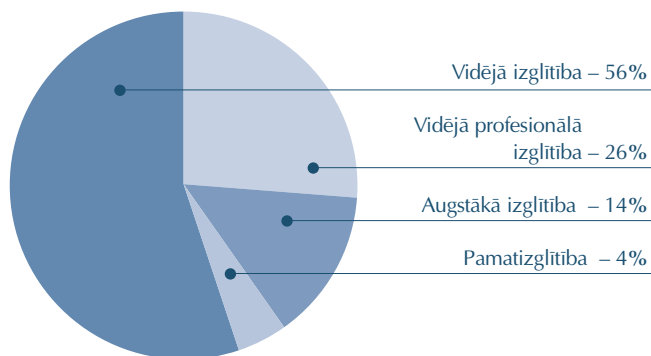
### Darbinieki

2001. gadā pamatdarbībā nodarbināto skaits bija 15193 cilvēku, tas ir par 126 (0,8%) mazāk nekā iepriekšējā gadā. Darbinieku skaita samazināšanās notikusi vairāku iemeslu dēļ: atdalot vai likvidējot dzelzceļam neraksturīgās biznesa vienības, restrukturizējot uzņēmuma darbu, palielinot darba efektivitāti, ieviešot jaunas tehnoloģijas kā arī dabīgā darbinieku samazinājuma dēļ.

### Darba algas

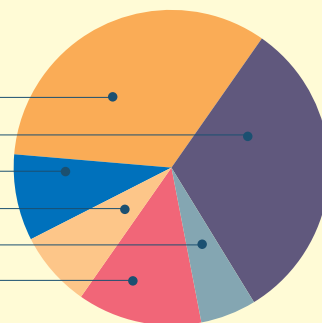
2001. gadā, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, kopējais darba algas fonds ir pieaudzis par 1,4% un vidējā alga ir palielinājusies par 2,2%.

Darbinieku sadalījums pēc izglītības 2001. gadā



Strādājošo nodarbinātība valsts  
a/s Latvijas dzelzceļš struktūrās

Infrastruktūra – 34%  
Kravu pārvadājumi – 31%  
Pasažieru pārvadājumi – 9%  
Apkalpojošās struktūrvienības – 8%  
Nekustamais īpašums – 5%  
Ritošais sastāvs – 13%



## Personāla izglītība

Mācību centra 2001. gada moto *Mūsu piedāvājums – Jūsu vajadzības!* akcentē Mācību centra spēju ātri reaģēt uz uzņēmuma, tā struktūrvienību un darbinieku vajadzībām un atvērtību jebkurai sadarbībai.

2001. gadā Mācību centrā 139 mācību grupās izglitojās 1798 kursu dalībnieki – uzņēmuma vadītāji, speciālisti un arodbiedrības aktīvs, savas zināšanas, prasmi un iemaņas papildinot 60 mācību programmās. Vidēji kurss, ieskaitot valodu un datoru apguvi, viens darbinieks ir mācījies 18 stundas jeb 2 dienas. Visvairāk dalībnieku piedalījās vadītāju programmās – 31%, speciālistiem domātajās programmās – 27% un datorzinību apgūvē – 17% no kopējā dalībnieku skaita. Saskaņā ar valsts a/s Latvijas dzelzceļš jaunajiem projektiem un vajadzībām, Mācību centrs piedāvāja 24 jaunas mācību programmas, tajā skaitā:

- procesu vadībā – Iekšējā kontroles sistēma, tās izveidošana uzņēmumā, ISPA programmas finansējums un projektu izstrāde, Investīciju projektu novērtēšanas metodes, ABC modeļa prototipa izveide;
- likumdošanā – LR Komerclikuma un LR Koncernu likuma pārskats, Jaunais Darba likums;
- cilvēkresursu vadībā un attīstībā – Personālmenedžments vadītājiem, Dienesta sanāksmes un apspriedes, Prezentācijas prasmes, Stresa menedžments, Lietišķo pārrunu vadišana;
- finanšu vadībā – Uzņēmuma finanšu pārvaldījuma pamati – valsts a/s Latvijas dzelzceļš finanšu darbības ekspresanalīze un attīstības perspektīvas,



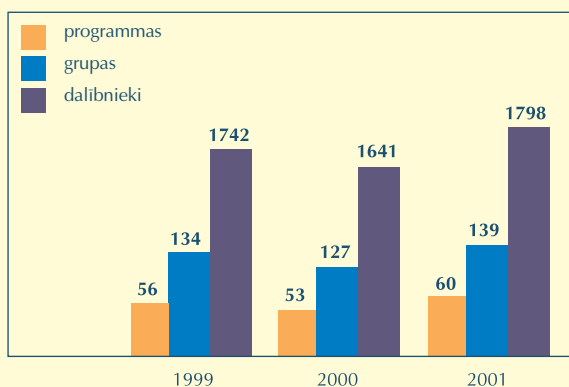
Pamatlīdzekļu uzskaitē grāmatvedībā, Darba samaksas sistēmas pielietošana;

- arodbiedrības aktīvam – LDz darbinieku sociālā aizsardzība restrukturizācijas gaitā.

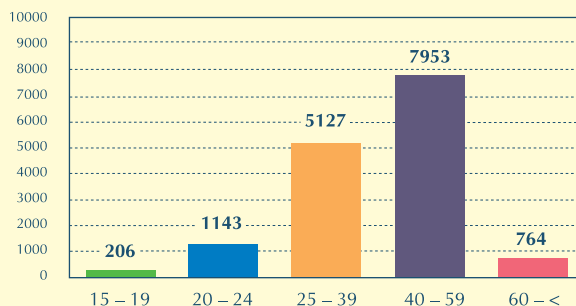
2001. gadu raksturo lielākais mācību programmu, mācību grupu un kursu dalībnieku skaits, salīdzinot ar iepriekšējiem gadiem.

Salīdzinot struktūrvienības, aktīvāk mācījās Infrastruk-

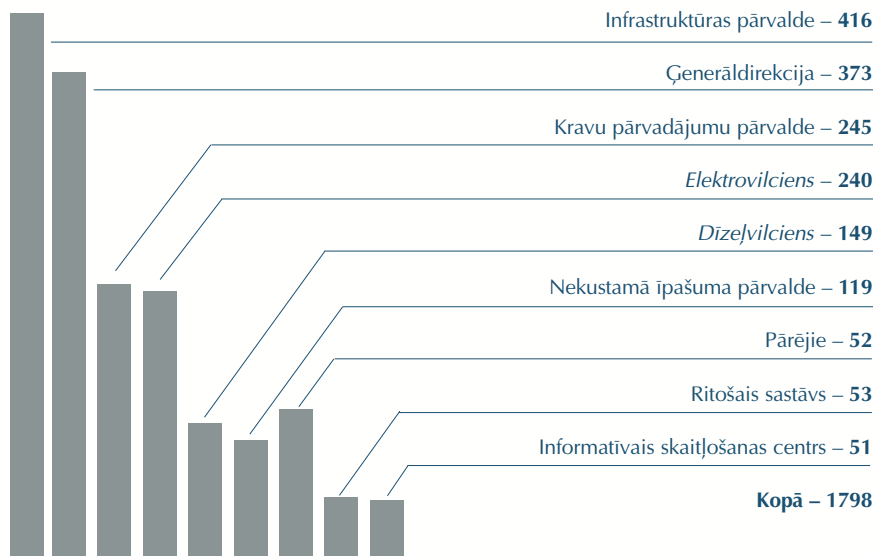
Programmu – grupu – dalībnieku dinamika



Darbinieku (15193) sadalījums pa vecuma grupām



Mācību kursu dalībnieki no struktūrvienībām 2001. gadā



tūras pārvaldes 23%, ģenerāldirekcijas 21%, Kravu pārvadājumu pārvaldes 14% un Pasažieru pārvadājumu uzņēmuma *Elektrovilciens* 13% darbinieki.

Mācību centrs sadarbojās ar 76 pasniedzējiem-lektoriem, no kuriem 29 (38%) ir atbilstošas izglītības, pieredzes un kompetences valsts *a/s Latvijas dzelzceļš* darbinieki.

2001. gada oktobrī Mācību centrā tika veiksmīgi noorganizēts Starptautiskās dzelzceļa transporta komitejas (*CIT*) mācību kurss Baltijas valstu, Baltkrievijas un Ukrainas dzelzceļu pārstāvjiem. Šā kursa iniciatori bija valsts *a/s Latvijas dzelzceļš* Kravu pārvadājumu pārvalde un C.I.T. Pasākums notika sadarbībā ar *CIT* un Starptautisko dzelzceļu savienību (*UIC*), aktīvi līdzdarbojoties valsts *a/s Latvijas dzelzceļš* ģenerāldirekcijas Ārējo sakaru daļas darbiniekiem. Lektori bija Starptautiskās dzelzceļa satiksmes starpvalstu organizācijas (*OTIF*) un *CIT* pārstāvji.

Ar 2001. gadu Mācību centram ir uzticēta tehnisko mācību procesa koordinēšana, analīze un informatīvi metodiskais nodrošinājums.

Tā kā liela valsts *a/s Latvijas dzelzceļš* darbinieku daļa strādā Latgales reģionā, tika izveidota Mācību centra Daugavpils nodaļa, kura savu darbību jaunajās telpās uzsāka 2002. gada sākumā.