

Akcepēts
ar VAS "Latvijas dzelzceļš"
2021.gada 18.oktobra
valdes lēmumu Nr.VL-48/365

Apstiprināts
ar VAS "Latvijas dzelzceļš"
2021.gada 20.oktobra
padomes lēmumu Nr.PA1.2./13-7

"Latvijas dzelzceļš" koncerna korporatīvās pārvaldības kodekss

1. Termini

- 1.1. Valdošais uzņēmums, arī LDz – valsts akciju sabiedrība "Latvijas dzelzceļš".
- 1.2. Atkarīgā sabiedrība – sabiedrība, kurā Valdošajam uzņēmumam ir tieša vai netieša izšķirošā ietekme Koncernu likuma izpratnē.
- 1.3. Koncerns – Valdošā uzņēmuma un visu Atkarīgo sabiedrību kopums.
- 1.4. Dalībnieks, arī Vienīgais dalībnieks - valsts akciju sabiedrība "Latvijas dzelzceļš" kā "Latvijas dzelzceļš" koncerna attiecīgās sabiedrības ar ierobežotu atbildību dalībnieks. Gadījumos, kad saskaņā ar Kodeksa 3.3.punktu to attiecina uz AS "LatRailNet", ar Dalībnieku saprotams Akcionārs.
- 1.5. Koordinācijas institūcija – Pārresoru koordinācijas centrs.
- 1.6. Pārvaldības likums – Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums.
- 1.7. Kodekss – šis "Latvijas dzelzceļš" koncerna korporatīvās pārvaldības kodekss.
- 1.8. Korporatīvā pārvaldība — pasākumu kopums kapitālsabiedrības darbības mērķu sasniegšanai un kapitālsabiedrības darbības kontrolei, kā arī ar kapitālsabiedrības darbību saistīto risku novērtēšanai un pārvaldīšanai.
- 1.9. Sabiedrība – jebkura Koncernā ietilpstoša kapitālsabiedrība.

2. Mērķis

- 2.1. Kodeksa mērķis ir noteikt vienotus principus, saskaņā ar kuriem LDz īsteno korporatīvo pārvaldību, veicinot ētisku, atbildīgu un caurskatāmu korporatīvās pārvaldības praksi Koncernā.

3. Darbības joma

- 3.1. Kodekss attiecas uz LDz un Atkarīgajām sabiedrībām, ņemot vērā šajā Kodeksā noteiktos ierobežojumus.
- 3.2. Attiecībā uz Atkarīgajām sabiedrībām, kurās LDz nav tieša izšķirošā ietekme uz līdzdalības pamata Koncernu likuma izpratnē, šī Kodeksa ievērošanu nodrošina Atkarīgā sabiedrība, kurai tajā ir tieša izšķirošā ietekme.
- 3.3. Attiecībā uz LDz atkarīgo sabiedrību - akciju sabiedrību "LatRailNet", kas saskaņā ar Dzelzceļa likumu veic publiskās lietošanas dzelzceļa infrastruktūras pārvaldītāja būtiskās funkcijas, šis Kodekss nav saistošs un tas uz to tiek attiecināts tikai tiktāl, ja Kodeksā iekļauto regulējumu paredz ārējie tiesību akti.

4. Koncerna korporatīvās vērtības un Ētikas kodekss

- 4.1. LDz misija, vīzija un vērtības tiek noteiktas vidēja termiņa darbības stratēģijā atbilstoši Ministru kabineta noteiktajam vispārējam stratēģiskajam mērķim.

4.2. LDz un Atkarīgās sabiedrības nodrošina darbības atbilstību piemērojamajiem tiesību aktiem un godīgas biznesa prakses principiem.

4.3. LDz un Atkarīgās sabiedrības ievēro piemērojamos tiesību aktus konkurences tiesību jomā:

4.3.1. Sabiedrībām ir pienākums ievērot konkurences neitralitātes principu, kas tām aizliedz ar savu darbību kavēt, ierobežot vai deformēt konkurenci, kas var izpausties arī kā tirgus dalībnieku diskriminācija, radot atšķirīgus konkurences apstākļus, darbības, kuru dēļ cits tirgus dalībnieks ir spiests atstāt kādu konkrēto tirgu vai tiek apgrūtināta potenciāla tirgus dalībnieka iekļūšana vai darbība tirgū.

4.3.2. Sabiedrību darbinieki pārliecinās, vai jomās, kur Sabiedrība atrodas vai var atrasties dominējošā stāvoklī, Sabiedrības faktiskā rīcība vai slēdzamie darījumi nesatur pazīmes, kas varētu liecināt par ļaunprātīgu dominējošā stāvokļa izmantošanu. Nav pieļaujamas konkurenci kavējošas, ierobežojošas vai deformējošas darbības, kas var izpausties, tai skaitā, kā: atteikšanās slēgt darījumu ar citu tirgus dalībnieku vai grozīt darījuma noteikumus bez objektīvi attaisnojoša iemesla, tajā skaitā netaisnīga un nepamatota atteikšanās sniegt pakalpojumus, netaisnīgu cenu vai citu netaisnīgu darījuma noteikumu tieša vai netieša uzspiešana vai piemērošana; nevienādu noteikumu piemērošana ekvivalentos darījumos ar citu tirgus dalībnieku, radot tam konkurences ziņā nelabvēlīgākus apstākļus.

4.4. Koncerna korporatīvās vērtības, kā arī profesionālās rīcības un ētikas principi, nodrošinot, lai tie tiktu vērsti pret korupciju, interešu konflikta situāciju rašanos, prettiesisku iekšējās informācijas izmantošanu un jebkuru citu nelikumīgu un neētisku rīcību, tiek noteiktas Koncerna Ētikas kodeksā.

5. LDz organizatoriskā struktūra un pārvalde

5.1. LDz ir akciju sabiedrība, kas darbojas saskaņā ar statūtiem, Pārvaldības likumu, Komerclikumu un citiem tiesību aktiem.

5.2. LDz 100% kapitāla daļu pieder valstij, un to turētājs ir Latvijas Republikas Satiksmes ministrija.

5.3. LDz pārvaldi īsteno Akcionārs, akcionāru sapulce, Padome un Valde Pārvaldības likumā noteiktās kompetences ietvaros.

5.4. LDz akcionāru sapulces kompetencē esošos lēmumus akcionāru sapulcē pieņem valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvis.

5.5. LDz tiek veidota lielumu raksturojošajiem rādītājiem, noteiktajiem mērķiem, veiktajai komercdarbībai, stratēģiskai attīstībai un darbības risku efektīvai pārvaldīšanai atbilstoša un pārskatāma organizatoriskā struktūra.

5.6. Padomes un valdes locekļu skaitu un pilnvaru termiņu nosaka Statūtos, ievērojot attiecīgos Ministru kabineta noteikumus, atbilstoši LDz lielumu raksturojošiem rādītājiem.

5.7. LDz Valde savu darbu organizē pēc funkcionālā principa: katrs valdes loceklis atbild par noteiktām jomām, ko nosaka Valdes reglamentā, kā arī valdes priekšsēdētāja un valdes locekļu atbildībā ir LDz kā Valdošā uzņēmuma interešu nodrošināšana minētajās jomās.

6. LDz Akcionārs un akcionāru sapulce

6.1. Ministru kabinets pieņem LDz Akcionāra kompetencē esošos lēmumus par valsts līdzdalības turpināšanu un izbeigšanu LDz, kā arī par LDz līdzdalību un izšķirošo ietekmi Atkarīgajās sabiedrībās.

6.2. LDz akcionāru sapulce.

6.2.1. Akcionāra intereses LDz akcionāru sapulcē pārstāv Satiksmes ministrijas valsts sekretārs vai ar valsts sekretāra rīkojumu noteikta cita ministrijas amatpersona,

kurai ir visas tiesību aktos paredzētās kapitāla daļu turētāja pārstāvja tiesības, pienākumi un atbildība.

6.2.2. LDz akcionāru sapulce pieņem lēmumus Pārvaldības likumā, tiesību aktos un Statūtos noteiktās kompetences ietvaros.

6.2.3. Satiksmes ministrijas izdotie iekšējie noteikumi nosaka kārtību, kādā Satiksmes ministrija organizē valsts kapitāla daļu pārvaldību, lai nodrošinātu vienotu, koordinētu un prognozējamu valsts kapitāla daļu pārvaldības sistēmu un sadarbību starp Satiksmes ministriju, kā valsts kapitāla daļu turētāju un kapitālsabiedrībām, kurās tā ir kapitāla daļu turētājs.

7. LDz Padome

7.1. Padome pārstāv Akcionāra intereses akcionāru sapulces starplaikos un pārrauga LDz Valdes darbību.

7.2. Padomes darbības principus, kā arī galvenos pienākumus nosaka Pārvaldības likums, Komerclikums, citi ārējie tiesību akti, Statūti un LDz Padomes reglaments.

7.3. Padome nepieņem lēmumus par jautājumiem, kas ir LDz Valdes kompetencē.

7.4. Padome reizi gadā veic pašvērtējumu, ievērojot Koordinācijas institūcijas vadlīnijas un Satiksmes ministrijas izdotos iekšējos noteikumos noteikto kārtību. Informācija par veikto padomes pašvērtējumu un galvenie secinājumi par padomes pašvērtējuma rezultātiem tiek iesniegti izskatīšanai LDz akcionāru sapulcē.

8. LDz Valde

8.1. LDz izpildinstitūcija ir Valde. Valde pārzina un vada LDz lietas. Tā atbild par LDz komercdarbību, kā arī par tiesību aktiem atbilstošu grāmatvedību un dokumentu pārvaldību. Valde pārvalda LDz mantu un rīkojas ar tās līdzekļiem atbilstoši likumiem, Statūtiem, LDz Padomes un akcionāru sapulces lēmumiem.

8.2. Valde savu darbu organizē atbilstoši tās apstiprinātajai kārtībai, kas noteikta Valdes reglamentā.

8.3. Valde pārstāv LDz kopīgi. Valdes locekļi var pilnvarot no valdes locekļu vidus vienu vai vairākus valdes locekļus slēgt noteiktus darījumus vai noteikta veida darījumus.

8.4. Valdes locekļu darbības rezultātu izvērtēšanu veic, ievērojot Koordinācijas institūcijas vadlīnijas un Satiksmes ministrijas izdotos iekšējos noteikumos noteikto kārtību. Katra valdes locekļa individuālie sasniegtie mērķi nākamajam periodam tiek noteikti ar LDz padomes lēmumu. Valdes loceklis novērtēšanas perioda beigās veic pašvērtējumu atbilstoši viņam noteiktajiem sasniegtajiem mērķiem un kompetencēm, ko reizi gadā, pēc gada pārskata apstiprināšanas, iesniedz izskatīšanai LDz padomes sēdē.

9. LDz padomes un valdes locekļu nominēšana un ievēlēšana

9.1. Padomes un valdes locekļu nominēšanas un ievēlēšanas kārtību, kā arī kandidātiem obligāti izvirzāmās prasības, nosaka Pārvaldības likums, uz tā pamata izdotie Ministru kabineta noteikumi, kā arī Koordinācijas institūcijas vadlīnijas.

9.2. Padomes un valdes locekļu nominēšanas process atbilst korporatīvās pārvaldības labās prakses principiem, nodrošina atklātu, godīgu un profesionālu padomes un valdes locekļu atlasi, līdz ar to veicinot profesionālas un kompetentas kapitālsabiedrības institūcijas izveidi.

9.3. Padomes un valdes sastāvs tiek veidots tā, lai nodrošinātu labai pārvaldībai un LDz komercdarbības veidiem vai nozarei nepieciešamās kompetences, neatkarību lēmumu izvērtēšanā un pieņemšanā.

10. LDz līdzdalība Sabiedrībās

10.1. Atkarīgo sabiedrību pārvaldības institūcijas.

10.1.1. Atkarīgajām sabiedrībām ir šādas pārvaldes institūcijas: dalībnieku sapulce, Padome, ja ārējie tiesību akti paredz pienākumu to izveidot, un Valde.

10.1.2. Atkarīgās sabiedrības augstākā lēmējinstītūcija ir dalībnieku sapulce.

10.1.3. Atkarīgās sabiedrības dalībnieka funkcijas pilda LDz Valde.

10.2. Atkarīgās sabiedrības padomes un valdes locekļu nominēšanu organizē saskaņā ar Pārvaldības likumu un uz tā pamata izdotajiem Ministru kabineta noteikumiem. Atkarīgās sabiedrības valdes un padomes locekļu skaitu nosaka, ievērojot Ministru kabineta noteikto valdes un padomes locekļu skaitu atbilstoši sabiedrības lielumu raksturojošiem rādītājiem un norāda Statūtos.

10.3. Atkarīgo sabiedrību padomes un valdes locekļu nominēšanas procesā LDz ievēro korporatīvās pārvaldības labās prakses principus, nodrošinot atklātu, godīgu un profesionālu padomes un valdes locekļu atlasīšanu, kas veicina profesionālas un kompetentas kapitālsabiedrības pārvaldes institūcijas izveidi.

10.4. Atkarīgo sabiedrību pārvaldības kārtība.

10.4.1. Atkarīgās sabiedrības tiek pārvaldītas, ievērojot tiesību aktus un labas korporatīvās pārvaldības principus.

10.4.2. LDz kā Dalībnieks un Atkarīgo sabiedrību padomes un valdes locekļi savu darbību īsteno un balsstiesības izlieto veidā, kas nodrošina visplašāko LDz interešu un noteikto mērķu sasniegšanu.

10.4.3. Atkarīgās sabiedrības Padome īsteno savu darbību patstāvīgi, ievērojot likumus, Statūtus un dalībnieku sapulces/ Vienīgā dalībnieka lēmumus. Dalībnieku sapulces kompetence ir noteikta likumos un Statūtos.

10.4.4. Dalībnieku sapulcei sabiedrībās ar ierobežotu atbildību atbilstoši Komerclikuma noteikumiem ir tiesības izskatīt un izlemt jebkuru jautājumu, kas ietilpst Atkarīgās sabiedrības valdes vai padomes kompetencē.

10.4.5. Atkarīgās sabiedrības ar ierobežotu atbildību vienlaicīgi ar gada pārskatu iesniedz Dalībniekam valdes (ja Atkarīgajā sabiedrībā ir izveidota Padome, arī Padomes) izskatītu atskaiti par budžeta, finanšu rādītāju un nefinanšu mērķu izpildi, valdes locekļiem individuāli noteikto sasniedzamo darba izpildes rādītāju izpildi, kā arī – atbilstoši Koordinācijas institūcijas vadlīnijām veiktu valdes un padomes locekļu darbības novērtējumu (tajā ietverot pašvērtējumu).

10.4.6. Prognozējamo Atkarīgās sabiedrības peļņas daļu, kas izmaksājama dividendēs, un dividendēs izmaksājamo peļņas daļu nosaka saskaņā ar tiesību aktiem.

11. LDz stratēģiskais mērķis un darbības stratēģija

11.1. Valsts līdzdalības LDz pamatojums tiek noteikts ar Ministru kabineta rīkojumu, nosakot LDz vispārējo stratēģisko mērķi.

11.2. LDz līdzdalības Atkarīgajās sabiedrībās pamatojums atbilst Pārvaldības likuma 4.pantā noteiktajiem kritērijiem.

11.3. Valdošajam uzņēmumam un Atkarīgajām sabiedrībām tiek apstiprināta vidēja termiņa darbības stratēģija parasti piecu gadu periodam atbilstoši Pārvaldības likuma 57.pantam, kā arī tiek nodrošināts tās īstenošanas un noteikto mērķu izpildes novērtēšanas process.

11.4. Sabiedrību dividendēs izmaksājamā peļņas daļa tiek plānota parasti piecu gadu periodam, un tā tiek noteikta vidēja termiņa darbības stratēģijā. Ja LDz Valde ierosina dividendēs izmaksāt LDz peļņas daļu, kas atšķiras no vidēja termiņa darbības stratēģijā noteiktā, par to lēmums tiek pieņemts Pārvaldības likumā noteiktajā kārtībā.

11.5. Ikgadējos mērķus Koncerna pārvaldībai LDz nosaka reizi gadā, nepieciešamības gadījumā mērķi var tikt grozīti vai izvirzīti papildus kārtējā perioda ietvaros.

11.6. Vidēja termiņa darbības stratēģijas īstenošanas process:

11.6.1. rīcības plāna apstiprināšana gadam un atskaite par tā izpildi reizi pusgadā;

11.6.2. katra nākamā kalendārā gada budžeta un kapitālieguldījumu plāna, izstrāde;

11.6.3. vidēja termiņa mērķu sasaiste ar īstermiņa mērķiem un uzdevumiem, izvirzot kalendārā gada ietvaros sasniedzamos mērķus, kuru izpilde ir novērtējama ar konkrētiem izpildes rādītājiem;

11.6.4. vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto mērķu kontrole (reizi gadā) un kalendārā gada mērķu izpildes kontrole (reizi pusgadā);

11.6.5. vidēja termiņa darbības stratēģijas pārskatīšana, ja notikušas būtiskas izmaiņas darbības vidē vai Sabiedrības komercdarbībā;

11.6.6. iepriekšējā perioda rezultātu izvērtēšana, komercdarbības vides un sagaidāmo izmaiņu analīze.

11.7. Vidēja termiņa darbības stratēģijas īstenošanas procesam tiek nodrošināta nepārtrauktība, tajā skaitā savlaicīgi uzsākot nākamā perioda stratēģijas plānošanas procesu.

12. Koncerna korporatīvās pārvaldības instrumenti

12.1. Valdošā uzņēmuma un tā atkarīgo sabiedrību ar ierobežotu atbildību pārvaldība tiek īstenota saskaņā ar Koncerna politikām, Sabiedrību tiesību aktiem un plānošanas dokumentiem.

12.2. Koncerna politikas un Sabiedrību tiesību akti nosaka principus, uz kuriem balstāmi komercdarbībai nepieciešamie lēmumi, lai nodrošinātu/veicinātu resursu lietderīgu un efektīvu izmantošanu, un samazinātu attiecīgajai jomai raksturīgos riskus.

12.3. Atkarīgās sabiedrības ar ierobežotu atbildību iekšējie tiesību akti nedrīkst būt pretrunā ar Koncerna politikām un tiesību aktiem, kas pieņemti to izpildes nodrošināšanai, un gadījumā, ja tiek konstatēta pretruna, piemērojamas ir Koncerna politikas un uz to pamata izdotie tiesību akti.

12.4. Atkarīgo sabiedrību ar ierobežotu atbildību pienākumu ieviest un ievērot Koncerna politikas nosaka dalībnieka lēmumi, Atkarīgajai sabiedrībai saistošie tiesību akti un ar valdes un padomes locekļiem noslēgtie pilnvarojuma līgumi.

12.5. LDz Padome nosaka būtiskāko politiku jomas un apstiprina būtiskākās Koncerna politikas. Korporatīvās pārvaldības īstenošanas jautājumi LDz Padomes darba kārtībā tiek iekļauti ne retāk kā reizi gadā. Pēc nepieciešamības, bet ne retāk kā reizi trīs gados būtiskākās Koncerna politikas tiek aktualizētas.

13. Korporatīvā sociālā atbildība

13.1. Sabiedrības finanšu līdzekļus un mantu dāvina (ziedo), kā arī nodod mantu bezatlīdzības lietošanā saskaņā ar tiesību aktiem un ievērojot tiesību aktos noteiktās prasības.

13.2. Plānojot korporatīvās sociālās atbildības aktivitāšu virzienus, Sabiedrības ņem vērā Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma un korporatīvās sociālās atbildības desmit pamatprincipus, kas rosina ievērot cilvēktiesības, nodrošināt kvalitatīvus darba apstākļus, saudzēt vidi un vērsties pret korupciju.

14. Atalgojuma politika

14.1. Atalgojuma politika tiek veidota un pilnveidota, lai nodrošinātu Sabiedrību mērķu sasniegšanai nepieciešamās kompetences, ilgtermiņā piesaistītu atbilstošas

kvalifikācijas darbiniekus un motivētu tos kvalitatīvai darba izpildei un efektivitātes paaugstināšanai, paaugstinātu darbinieku lojalitāti, atbildības un iniciatīvas līmeni, sekmētu darbinieku motivāciju sasniegt Koncerna mērķus, veicinātu ikviena darbinieka iesaistīšanos darba izpildes kvalitātes uzlabošanā, kā arī efektīvi un racionāli izmantotu finanšu resursus.

14.2. Sabiedrību padomes un valdes locekļu atlīdzība (veidi, apmērs) tiek noteikta saskaņā ar Pārvaldības likumu, ievērojot uz tā pamata izdotus Ministru kabineta noteikumus, Koordinācijas institūcijas vadlīnijas un Satiksmes ministrijas izdotos iekšējos noteikumos noteiktos atlīdzības noteikšanas principus padomes un valdes locekļiem. LDz nosaka vienotu kārtību atkarīgo sabiedrību ar ierobežotu atbildību padomes un valdes locekļu atlīdzības noteikšanai.

14.3. Koncerna darba samaksas normatīvajos un metodiskajos dokumentos nosaka vienotus atalgojuma sistēmas pamatprincipus, darba samaksas un motivācijas elementus, ka arī citus darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākos nosacījumus. Šis noteikums nav attiecināms uz akciju sabiedrību "LatRailNet".

15. Interesu konfliktu novēršana padomes un valdes locekļu darbībā

15.1. Valdošā uzņēmuma un Atkarīgo sabiedrību padomes un valdes locekļi ir valsts amatpersonas saskaņā ar likumu "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā", un tiem ir jāievēro iepriekš minētajā likumā noteiktie vispārējie un speciālie valsts amata savienošanas, kā arī ienākumu gūšanas, komercdarbības, dāvanu un ziedojumu pieņemšanas un citi ierobežojumi, kā arī valsts amatpersonas pienākumi.

15.2. Valdošā uzņēmuma un Atkarīgo sabiedrību valdes locekļi savā darbībā ievēro Komerclikumā noteiktos ierobežojumus darījumu slēgšanai ar saistītajām personām, kā arī konkurences aizliegumu.

15.3. LDz Padomes kompetencē ir apstiprināt darījuma slēgšanu starp LDz un LDz valdes locekli un izskatīt jautājumus, kas saistīti ar valdes locekļu amata savienošanu un interešu konflikta situācijām.

15.4. Atkarīgās sabiedrības Padome (ja tāda ir izveidota) vai dalībnieku sapulce apstiprina darījuma slēgšanu vai dod piekrišanu darījuma slēgšanai starp Atkarīgo sabiedrību un tās padomes vai valdes locekli vai saistīto personu, un, atbilstoši ārējiem un iekšējiem tiesību aktiem par interešu konflikta situāciju novēršanu valsts amatpersonu darbībā, risina interešu konflikta situāciju un amatu savienošanas jautājumus.

16. Iekšējā kontrole un risku vadība

16.1. Sabiedrībās tiek izveidota, un pastāvīgi pilnveidota iekšējās kontroles un risku vadības sistēma, tās pārvaldību katrā Sabiedrībā veic Valde.

16.2. Koncerna risku vadības sistēmas pārvaldību veic LDz Valde, savukārt uzraudzību veic LDz Padome. Šis noteikums nav attiecināms uz akciju sabiedrību "LatRailNet".

16.3. Iekšējā audita funkciju Koncernā nodrošina LDz iekšējā audita struktūra, kas funkcionāli atrodas tiešā LDz padomes pakļautībā, bet administratīvi – LDz valdes pakļautībā.

16.4. LDz iekšējā audita struktūrai ir tiesības veikt auditus un pārbaudes atkarīgajās sabiedrībās ar ierobežotu atbildību, pamatojoties uz LDz padomes vai LDz valdes lēmumu, vai uz LDz valdes priekšsēdētāja izdotu rīkojumu.

16.5. Sabiedrību finanšu pārskatu revīziju veic neatkarīgs zvērināts revidents.

17. Informācijas atklāšana

17.1. Koncerna mājaslapā www.ldz.lv Sabiedrības publisko informāciju atbilstoši tiesību aktos noteiktajam, nodrošinot, ka publicētā informācija ir savlaicīga un sniedz skaidru priekšstatu par Koncerna pārvaldību, saimniecisko darbību un finanšu rezultātiem.

17.2. LDz reizi gadā sagatavo un publicē ilgtspējas pārskatu. Ilgtspējas pārskats tiek sagatavots atbilstoši starptautiski atzītajām Global Reporting Initiative (GRI) vadlīnijām.

18. Sadarbība ar saistītajām un ieinteresētajām pusēm

18.1. Sabiedrībās tiek nodrošināta godīga un vienlīdzīga attieksme saskarsmē ar ieinteresētajām pusēm, nepieļaujot interešu konflikta situācijas, krāpšanu un korupciju.

18.2. Koncerna sadarbības partneru biznesa ētikas principi sadarbībai ar līgumpartneriem tiek publiskoti un sadarbības partneri tiek aicināti ievērot līdzvērtīgi godprātīgus sadarbības principus.

18.3. Sabiedrības darījumos ar saistītajām personām ievēro Komerclikuma normas un citus tiesību aktus.

19. Nodrošināšanas kontroles mehānisms

19.1. LDz izstrādā un iesniedz LDz Padomei ikgadēju paziņojumu par korporatīvo pārvaldību, kā arī publicē to savā mājaslapā www.ldz.lv.

19.2. LDz Padome apstiprina Koncerna korporatīvās pārvaldības rīcības plānu un izvērtē tā izpildi.

19.3. Kodekss un iekšējie tiesību akti, kuri tiek izstrādāti iekļaujot šajā Kodeksā ietvertos principus, tiek pārskatīti ne retāk kā reizi trijos gados un aktualizēti pēc nepieciešamības, tai skaitā, atbilstoši izmaiņām saistošajos tiesību aktos.